

Informator dotyczący praktyki w ramach programu Leonardo da Vinci

Projekt Uczenie się przez całe życie LEONARDO DA VINCI – PROJEKTMOBILNOŚCI 2013 -
pt. „ Absolwenci w oczekiwaniu na podjęcie gości międzynarodowych – staż w środkowych
Niemczech - staże dla osób pracujących i poszukujących pracy”.

Projekt pt. „Absolwenci w oczekiwaniu na podjęcie gości międzynarodowych – staż w środkowych Niemczech” w ramach akcji LdV PLM adresowany jest do 10 absolwentów Powiatowego Zespołu Nr 4 Szkół Ekonomiczno – Gastronomicznych w Oświęcimiu, w zawodzie technik hotelarstwa oraz technik żywienia i gospodarstwa domowego.

W ramach tego projektu absolwenci wyjadą na 10 – tygodniowe staże do Niemiec w terminie wrzesień – listopad 2013 roku. Miejscami praktyk są obiekty hotelowo – gastronomiczne o standardzie 4 gwiazdek w Turynгии i Hesji, w tym: Hotel Rennsteig, Brauhaus zum Lowen, Quellenhof i Agua Vita.

Głównym celem projektu jest zapoznanie absolwentów ze standardami europejskimi, jakie obowiązują na europejskim rynku pracy i rozwój ich kompetencji zawodowo - językowych. Ponadto absolwenci nabiorą doświadczenia zawodowego, rozwiną się pod względem językowym, nauczą się samodzielności i życia w innym otoczeniu.

Uczestnicy wezmą udział w Niemczech w ćwiczeniach językowych z native – speakerem oraz zapoznają się z kulturą Niemiec (dzięki wycieczce do Erfurtu) oraz zasięgną informacje na temat funkcjonowania systemu szkolnictwa zawodowego w Niemczech (wizyta w Izbie Przemysłowo – Handlowej w Erfurcie).

Absolwenci wyjadą na prawie trzymiesięczne staże zagraniczne (10 tygodni). W tym czasie będą mieli możliwość zapoznania się z pełną ofertą hotelarsko – gastronomiczną danego obiektu.

Zakres przygotowania do projektu obejmuje:

a) przygotowanie językowe:

- intensywny trening językowy – w wymiarze 10 godzin – prowadzi germanista szkolny,
- przeprowadzenie krótkiego testu językowego w porozumieniu z partnerem niemieckim (ustalenie z nim słownictwa koniecznego do opanowania),
- szkolenie ze słownictwa fachowego w grupach (gastronomiczne , hotelarskie), w Niemczech: 2 dni ćwiczeń komunikacyjnych z native – speakerem uwzględniając przy tym aspekt aklimatyzacji w niemieckiej rzeczywistości – ćwiczenia sytuacyjne: dworzec, autobus, zapoznanie z położeniem geograficznym miejsc praktyki, ważnymi dokumentami,

b) przygotowanie kulturowe:

- szkolenie z kulturoznawstwa – tematyka: kultura i obyczaje Niemiec, styl życia i pracy Niemców – 3 godziny, w Niemczech: wycieczka do Erfurtu – stolicy Turynгии, wizyta w Izbie Przemysłowo – Handlowej w Erfurcie (poznanie systemu kształcenia zawodowego w Niemczech – tzw. system dualny),

c) przygotowanie pedagogiczne:

- jak należy postępować w razie problemów ? – 2 godziny z psychologiem,

d) przygotowanie organizacyjne;

- spotkanie informacyjne w szkole odnośnie projektu z niemieckimi partnerami (informacje odnośnie praktyk, niezbędnych dokumentów itp.), sprawdzenie czy każdy ma niezbędne dokumenty lekarskie – książeczka sanepidowska, szczepienie przeciw tężcowi i błonicy).

W porozumieniu o programie zajęć są zapisy dotyczące przygotowania uczestnika do wyjazdu dot. m.in. kursu językowego w szkole, 2 dni intensywnego treningu jęz. w Turynii. Przed mobilnością uczestnik ze szkołą ustali, czego chciałby się nauczyć, a podczas realizacji przygotowania i stażu uzupełni informację, w jaki sposób realizuje zaplanowane cele (wypełni część porozumienia). Po stażu wypełni część – analiza – co teraz potrafię?, czego chciałbym się jeszcze nauczyć?

Wsparcie organizacyjne:

1. **PODRÓŻ:** w ramach projektu zorganizowana zostanie uczestnikom wygodna podróż komfortowym autokarem liniowym (lub wynajętym w zależności od tego, jaka będzie różnica w kosztach i ostatecznie liczba osób wyjeżdżających) z Oświęcimia do Eisenach oraz podróży powrotnej - przynajmniej w czasie podróży do Niemiec obecny będzie opiekun szkolny znający niemiecki, który będzie uczestniczył także w transferze uczestników z Eisenach do miejsc praktyk.

2. **UBEZPIECZENIE:** każdy z uczestników będzie miał opłacone ubezpieczenie obejmujące koszty leczenia, ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków oraz od odpowiedzialności cywilnej na okres podróży i pobytu na praktykach.

3. **KONTROLA NIEZBĘDNYCH DOKUMENTÓW:** każdy z uczestników zobowiązany jest do zabrania dokumentu tożsamości (dowodu osobistego lub paszportu)

4. **ZAKWATEROWANIE:**

a) w Eisenach: pierwsze 2 dni pobytu w Niemczech w pokojach kilkuosobowych

b) podczas stażu: w zakładach praktyk: w pokojach dwu- lub jednoosobowych

5. **WYŻYWIENIE:**

a) w Eisenach (do czasu rozwiezienia uczestników i na końcu stażu, na 1 dzień przed powrotem do Polski)

b) podczas stażu: w zakładach praktyk

* w obu przypadkach 3 posiłki dziennie, podczas wycieczki: lunch pakiet

6. **DOJAZD DO/Z MIEJSC PRAKTYK:** zapewnia główny partner niemiecki - SHW: samochodami osobowymi oraz w razie nagłego przypadku: zachorowanie czy inne zorganizuje SHW w porozumieniu z zakładem praktyk.

7. Każdemu uczestnikowi przed wyjazdem zostanie wypłacone kieszonkowe w wysokości 180 EUR oraz 35 EUR/na każdy rozpoczęty miesiąc pobytu na doładowanie mobilnego Internetu lub opłatę kosztów roamingu i telefonowania.

Firma SHW jest głównym partnerem projektu, który w porozumieniu z pozostałymi pracodawcami zapewni absolwentom opiekę merytoryczną, przejazdy do i z miejsc praktyk oraz wraz z innymi organizacjami przyjmującymi zakwaterowanie i wyżywienie. Monitoringu programu pracy i postępów uczestników dokonają:

1. Opiekunowie z zakładów praktyk - to oni będą informować SHW - p. Christę Müller o bieżących postępach uczestników, ich postawie w miejscu pracy, gotowości do komunikowania się w języku niemieckim - wszystkie informacje uzyskane od niemieckich opiekunów merytorycznych zostaną spisane potem przez p. Christę, z czego zostaną sporządzone notatki do monitoringu. Do ich zadań należy także kontrola kart czasu pracy wypełnianych w języku niemieckim przez uczestników - do wpisania czynności wykonywanych na praktyce - w ten sposób będzie można zaobserwować przyrost stopnia trudności wykonywanych przez nich czynności.

2. Opiekun z SHW - p. Ch. Müller i/lub p. R. Herzog:

utrzymywanie stałego kontaktu z hotelami i przedsiębiorstwami gastronomicznymi, regularne rozmowy telefoniczne bądź osobiste (maksymalnie 2 razy w ciągu pobytu) z niemieckimi partnerami przyjmującymi oraz dalsze przekazanie informacji do opiekuna z ramienia szkoły. P. R. Herzog poprowadzi intensywny trening językowy, wycieczkę do Erfurtu i do Izby - będzie odpowiedzialna za monitoring tych zadań. Oceni postępy językowe uczestników, w porozumieniu z zakładami praktyk.

3. Opiekun z ramienia szkoły znający niemiecki (wyznaczony przez dyrekcję) - jako osoba towarzysząca w podróży do Niemiec, obserwująca udział uczestników w intensywnym treningu językowym, podczas wycieczki do Izby w Erfurcie oraz w rozwiezieniu uczestników do poszczególnych zakładów praktyk. zaplanowano wspólnie z niemieckim partnerem SHW, że taki opiekun zostanie maks. 6 dni w Niemczech, a następnie wróci do szkoły. Jego udział jest konieczny m.in. ze względu na bieżącą ewaluację, jak również na to, że młodzi absolwenci, mimo, iż są osobami dorosłymi nie są zbyt samodzielni i potrzebują na początku wsparcia ze strony polskiej. Po powrocie do Polski opiekun będzie utrzymywał kontakt z uczestnikami w formie elektronicznej – z wykorzystaniem facebooka/skype/gadu-gadu/e-maila/smsa. Opiekun (zakładamy, że będzie to germanista) będzie monitorował także postępy uczestników podczas przygotowania językowego w szkole, przed mobilnością.

4. Monitoring dyrekcji szkoły w Niemczech - rozmowy z uczestnikami, ewentualne zmiany w przebiegu projektu.

Przewidywany program szkolenia uczestników:

Absolwenci wyjadą na 10-tygodniowy staż do Turyngii i Hesji. Będą tam przebywać od września do listopada 2013 roku.

W tygodniu średnio 40 h, dziennie 8 h plus przerwa, 2 dni wolne w tygodniu - staże w średnich i większych hotelach z restauracjami o wysokim standardzie.

W dniu przyjazdu uczestnicy odbędą spotkanie informacyjne odnośnie regulaminu BHP, reguł zachowania, obiektów praktyk i osób za nich odpowiedzialnych. Drugiego bądź przedostatniego dnia pobytu wezmą udział w wycieczce (jako część kulturowa) do Erfurtu - stolicy Turyngii i odbędą również wizytę w Izbie Przemysłowo-Handlowej w Erfurcie dot. dualnego systemu kształcenia zawodowego w Niemczech. W trzecim i czwartym dniu pobytu wezmą udział w ćwiczeniach komunikacyjnych z native-speakerem - p. Herzog. Piątego dnia zostaną oni rozwiezieni do miejsc praktyk.

Swoje prace wykonywać będą w części hotelarsko-gastronomicznej obiektu, do których należą m.in.:

- fachowa i kompleksowa obsługa gościa hotelowego posługując się technikami pracy na stanowiskach w różnych rodzajach i kategoriach bazy hotelowej,
- organizowanie pracy w zakładzie hotelarskim,
- wyposażanie i urządzenie wnętrza różnych jednostek hotelowych i gastronomicznych,
- przygotowywanie wszelkiego rodzaju potraw i napojów,
- czynności związane z przechowywaniem i magazynowaniem artykułów spożywczych, surowców, półproduktów i produktów kulinarnych,
- organizowanie usług gastronomicznych oraz prawidłowe obsługiwanie konsumenta:
 - ✓ czyszczenie pokoi, użytkowanie urządzeń i środków chemicznych, pielęgnacja pościeli, dekoracja pokoi, praca na recepcji (gdy znajomość niemieckiego będzie komunikatywna),
 - ✓ dekoracja stołów, technika układania serwetek, przygotowywanie napojów, obsługa gości mycie warzyw i owoców, przyrządzanie sosów, gotowanie potraw mącznych, przygotowywanie wariacji deserowych, przyrządzanie mięsa, ryba jako danie główne itp.

Podczas pobytu na stażu odwiedzi stażystów dyrekcja szkoły celem monitoringu prawidłowości przebiegu praktyki.

Ostatniego dnia absolwenci spotkają się ponownie w Eisenach, gdzie wymienią się swoimi przeżyciami, jak również otrzymają od SHW certyfikaty.

Po akceptacji projektu dyrekcja szkoły uda się do Niemiec, do głównego partnera niemieckiego, aby ustalić szczegółowy program zajęć. Podczas spotkania cele stażu zostaną doprecyzowane dla każdego zakładu praktyk indywidualnie i uzupełnione w porozumieniu. Zostanie uzgodniona także punktacja.

Proces oceny i dokumentowania osiągnięć podczas mobilności/po zakończeniu:

Opiekun merytoryczny z zakładu praktyk wystawi dla uczestnika kartę ECVET (załącznik), w której oceni postępy językowe i zawodowe. Uczestnik zabierze kartę ECVET do szkoły. Szkoła na podstawie wcześniej ustalonej punktacji wystawi ocenę końcową za staż, która zostanie zawarta w Europass-Mobilność.

Zakład praktyk przekaże informacje o uczestniku także swojemu głównemu partnerowi SHW, który, jako koordynator działań strony niemieckiej, wystawi certyfikat z oceną.

Wszyscy absolwenci otrzymają:

- certyfikaty w języku niemieckim potwierdzające ich udział w stażu Leonardo da Vinci, które zostaną wręczone absolwentom przez Siegmudsburger Haus Werraguella jako głównego partnera i koordynatora niemieckiego,
- Europass – Mobilność – po powrocie absolwentów z Turynii, wnioskodawca (nauczyciel i/lub germanista) przygotowują dla każdej osoby dokument w języku polskim i niemieckim,
- dyplomy uczestnictwa za dane zajęcia przygotowawcze do wyjazdu,
- indywidualna kartę oceny osiągnięć dla każdego uczestnika – wystawiona przez pracodawcę.

Kryteria wyboru uczestników programu Leonardo da Vinci

Projekt **Uczenie się przez całe życie LEONARDO DA VINCI – PROJEKTMOBILNOŚCI 2013 -**

pt. „ Absolwenci w oczekiwaniu na podjęcie gości międzynarodowych – staż w środkowych

Niemczech - staże dla osób pracujących i poszukujących pracy”.

Komisja rekrutacyjna w składzie: wychowawcy klas czwartych technikum w zawodzie technik żywienia i gospodarstwa domowego oraz technik hotelarstwa, nauczyciele języka niemieckiego, kierownik szkolenia praktycznego w porozumieniu z dyrekcją dokonają wyboru uczestników według ustalonych kryteriów:

- znajomość języka niemieckiego udokumentowana oceną na świadectwie ukończenia szkoły (system: celujący – 6 punktów, bardzo dobry – 5 punktów, dobry – 4 punkty, dostateczny – 3 punkty, dopuszczający – 2 punkty) dodatkowo sprawdzona w formie testu ustnego przeprowadzonego przez germanistę szkolnego dotyczącego rodziny, zainteresowań, planów na przyszłość itp., w sumie 5 pytań – maksymalnie 25 punktów (oceni germanista);
- średnia ocen z przedmiotów zawodowych na świadectwie ukończenia szkoły również w systemie średnia 6 to 6 punktów;
- ocena zachowania na świadectwie ukończenia szkoły;
- wyniki egzaminu zawodowego – zdany (w ilu %)/nie zdany;
- wypełniona przez kandydata ankieta rekrutacyjna, która zostanie poddana analizie.

Zostanie sporządzona lista uczestników i osób rezerwowych.